

Zarządzenie Nr 7/13
Przewodniczącego Zarządu Związku Międzygminnego „Czysty Region”
z dnia 04 kwietnia 2013 roku

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych
w Biurze Związku Międzygminnego „Czysty Region” z siedzibą w Kędzierzynie-Koźlu
na podstawie umowy o pracę

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) w związku z art. 77² § 4 Kodeksu Pracy, oraz na podstawie § 22 ust. 1 pkt 1 Statutu Związku Międzygminnego „Czysty Region” (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2008 r. Nr 52 poz. 1707 , z 2010r. Nr 8, poz. 129, z 2011 r. nr 107, poz. 1306 i z 2012r. poz. 995) zarządzam co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w biurze Związku Międzygminnego „Czysty Region” na podstawie umowy o pracę, zwany dalej Regulaminem wynagradzania, wprowadza się następujące zmiany:

1)§ 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach urzędniczych, pomocniczych oraz obsługi może zostać przyznana, w ramach posiadanych środków finansowych przeznaczonych w planie wydatków Biura Związku Międzygminnego „Czysty Region” na wynagrodzenia, premia za efektywne i należyte jakościowo wykonywanie zadań i obowiązków określonych w umowach o pracę oraz w zakresach zadań i odpowiedzialności ustalonych dla zajmowanych przez nich stanowisk, ustalona z uwzględnieniem kryteriów:

- 1) przestrzegania ustalonego czasu i zasad wykonywania pracy;*
- 2) staranności planowania i organizacji pracy,*
- 3) umiejętności stosowania obowiązujących przepisów;*
- 4) rzetelności i terminowości oraz efektywności wykonanych czynności;*
- 5) samodzielności działania;*
- 6) celowości i gospodarności wykorzystywania powierzonych środków publicznych;*
- 7) wskaźnika obecności w pracy w okresie za który przyznawana jest premia.*

2. Premię może przyznać Przewodniczący Zarządu Związku, nie częściej niż raz na kwartał, na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej Związku, której struktura organizacyjna, zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Biura Związku, obejmuje dane stanowisko, uwzględniając spełnianie warunków i kryteriów przyznania premii, określonych w ust.1.

3. W odniesieniu do pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych jednostek organizacyjnych Biura Związku oraz pracowników zatrudnionych na samodzielnych stanowiskach premię przyznaje Przewodniczący Zarządu.

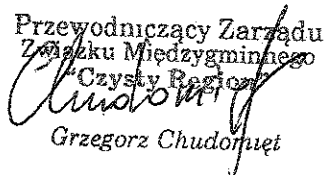
4. Maksymalna wysokość premii w kwartale nie może przekraczać 40 % jednego łącznego wynagrodzenia miesięcznego, otrzymywanego przez pracownika zatrudnionego na stanowisku urzędniczym, pomocniczym lub obsługi w kwartale, za który przyznawana jest premia.

5. Premia jest wypłacana pracownikom zatrudnionym na stanowiskach urzędniczych, pomocniczych oraz obsługi Biura Związku, na wskazane przez tych pracowników rachunki bankowe, w kwartale następującym po kwartale za który jest przyznawana premia.”

§ 2.1. Powyższe zmiany wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Biura Związku Międzygminnego „Czysty Region”.

2. Każdy pracownik zatrudniany w Biurze Związku Międzygminnego „Czysty Region” na podstawie umowy o pracę zapoznaje się z postanowieniami Regulaminu wynagradzania.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zarządu
Związku Międzygminnego
„Czysty Region”

Grzegorz Chudorzeń